

## RS § 151                      Kontroller vid rekrytering och anställning

Ärendenummer: RS 2026/123

Paragraf föregående instans: PU § 6

### Regionstyrelsens förslag till regionfullmäktige

- Koncernövergripande policy för kontroller antas.

### Regionstyrelsens beslut

- Koncernövergripande riktlinje för kontroller antas.

---

#### Sammanfattning

Region Gotland och dess koncern är en stor organisation med verksamheter som i många fall hanterar känsliga uppgifter, myndighetsutövning och ansvarar för invånarnas trygghet, hälsa och välfärd. I dessa verksamheter är det särskilt viktigt att rekryteringar genomförs på ett strukturerat och ansvarsfullt sätt. Genom att säkerställa att relevanta kontroller genomförs i samband med rekrytering kan risken för felrekryteringar minska och förtroendet för organisationen stärkas.

En gemensam policy och riktlinje för kontroller skapar förutsättningar för ett enhetligt och rättssäkert arbetssätt inom Region Gotland och dess helägda bolag. Policyn tydliggör vilka grundläggande principer som ska gälla vid kontroller och säkerställer att kontroller genomförs på ett konsekvent, transparent och proportionerligt sätt. Detta bidrar till ökad tydlighet för såväl chefer och HR-funktioner som för kandidater och medarbetare. Policyn kompletteras av *Riktlinje kontroller* som mer konkret beskriver vilka kontroller som ska genomföras och hur dessa ska hanteras i praktiken.

Kontroller ska alltid anpassas efter befattningens art, ansvar och risknivå. De kan exempelvis omfatta referenstagning, identitetskontroll, kontroll av utbildning, legitimation och yrkesbehörighet samt i vissa fall utdrag ur belastnings- och misstankeregistret eller säkerhetsprövning. Policyn klargör att kontroller ska göras då det finns laga grund och omfatta uppgifter som är nödvändiga för att kunna fatta välgrundade anställningsbeslut.

Sammantaget bedöms policyn med tillhörande riktlinje bidra till ett mer systematiskt, rättssäkert och enhetligt arbetssätt i rekryteringsprocesser inom Region Gotland och dess koncern.

Policyn för kontroller utgör ett koncernövergripande styrdokument och kompletteras av *riktlinje för kontroller* samt *rekryteringspolicy* och dess tillhörande riktlinjer och rutiner.

I kommande ägardirektiv behöver det förtydligas att policys som antas av fullmäktige också ska omfatta de kommunala bolagen.

### **Bedömning**

Region Gotland och dess koncern är en stor organisation med verksamheter som i många fall hanterar känsliga uppgifter, myndighetsutövning och ansvarar för invånarnas trygghet, hälsa och välfärd. I dessa verksamheter är det särskilt viktigt att rekryteringar genomförs på ett strukturerat och ansvarsfullt sätt. Genom att säkerställa att relevanta kontroller genomförs i samband med rekrytering kan risken för felrekryteringar minska och förtroendet för organisationen stärkas.

En gemensam policy och riktlinje för kontroller skapar förutsättningar för ett enhetligt och rättssäkert arbetssätt inom Region Gotland och dess helägda bolag. Policyn tydliggör vilka grundläggande principer som ska gälla vid kontroller och säkerställer att kontroller genomförs på ett konsekvent, transparent och proportionerligt sätt. Detta bidrar till ökad tydlighet för såväl chefer och HR-funktioner som för kandidater och medarbetare. Policyn kompletteras av *Riktlinje kontroller* som mer konkret beskriver vilka kontroller som ska genomföras och hur dessa ska hanteras i praktiken. Kontroller ska alltid anpassas efter befattningens art, ansvar och risknivå. De kan exempelvis omfatta referenstagning, identitetskontroll, kontroll av utbildning, legitimation och yrkesbehörighet samt i vissa fall utdrag ur belastnings- och misstankeregistret eller säkerhetsprövning. Policyn klargör att kontroller ska göras då det finns laga grund och omfatta uppgifter som är nödvändiga för att kunna fatta välgrundade anställningsbeslut.

Sammantaget bedöms policyn med tillhörande riktlinje bidra till ett mer systematiskt, rättssäkert och enhetligt arbetssätt i rekryteringsprocesser inom Region Gotland och dess koncern.

### **Ärendets behandling under mötet**

Ärendet dras av Linda Ehrlin Sjöberg, strateg, Johanna Landin HR strateg och Lotta Israelsson, HR direktör, regionstyrelseförvaltningen.

Ordförande ställer proposition på regionstyrelseförvaltningens förslag med redaktionella ändringar och finner att det bifalls.

### **Beslutsunderlag**

Policy för kontroller

Riktlinje för kontroller

Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2026-03-12

### **Skickas till**

Koncernbolagen